

苏州市市级项目预算绩效目标表

2024年度

项目名称	体育系统干部专题培训费		主管部门	苏州市体育局	
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级	
开始时间	2023年		完成时间	2025年	
实施单位	苏州市体育局		项目负责人/ 联系电话		
实施可行性	提升管理干部综合素质和业务能力。				
项目实施内容	组织管理干部培训班、青年干部培训班、纪检干部培训班各1期。				
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额			20
		财政拨款	小计		20
			一般公共预算资金		20
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金			0
		上年结转资金			0
	其他资金			0	
支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数	
		专题培训费	10	20	
中长期目标	通过干部培训,进一步提高理论素养、完善知识结构、提升能力素质、改进工作作风、强化履职担当,全面加强体育系统干部队伍建设,切实提高解决实际问题和推进工作落实的能力水平,为苏州体育高质量发展提供坚强支持。				
年度目标	通过干部培训,进一步提高理论素养、完善知识结构、提升能力素质、改进工作作风、强化履职担当,全面加强体育系统干部队伍建设,切实提高解决实际问题和推进工作落实的能力水平,为苏州体育高质量发展提供坚强支持。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范	
		立项依据充分性	充分	充分	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	
		绩效目标合理性	合理	合理	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	
		预算编制科学性	科学	科学	
过程	资金管理	预算执行率	=83.3%	=100%	
		资金到位率	序时进度	100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效	
		管理制度健全性	健全	健全	
产出指标	数量指标	培训人次	≤75人	≤100人	
	质量指标	经费支出合规性	合规	合规	
	时效指标	培训完成及时性	及时	及时	
效益指标	经济效益				
	社会效益	对培训人员综合素质的提升程度	明显	明显	
	生态效益				
	可持续影响				
满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	满意	满意	