

苏州市市级部门整体预算绩效目标表

2026年度

单位名称		苏州市体育监管保障中心			
单位 主要职能		为体育事业发展提供保障；体育市场管理法律、法规、规章的宣传贯彻执行，经营性体育项目单位的监督管理；体育行业职业技能培训的监督管理，体育行业职业技能竞赛活动的组织、参加；体育科学的研究、科普、学术交流、国民体质监测，运动员科学选材、科学训练，竞技体育科学备战、参赛的保障。			
机构设置及 人员配置		训练体测科、市场监管科、综合科。在编20人、退休4人。			
部门整体 资金（万 元）	收入			全年 预算数	
		资金总额		1101.82	
		财政拨款	小计		1101.82
			一般公共预算资金		908.92
			政府性基金		192.9
			财政专户管理资金		0
		国有资本金		0	
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
		其他资金		0	
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		385.7	771.4
		项目支出		68.76	330.42
		仪器维修		1.35	2.7
		监测检测		39.38	78.75
		物业管理费		6.3	12.6
		专用耗材		3.38	6.75
		专项仪器购置		0	192.9
		训练保障		7.88	15.75
		执法督检和普法宣传		2.61	5.22
		科研服务		7.88	15.75
中长期目标		（一）强化党建引领，筑牢政治保障 （二）深化业务融合，提升服务效能 （三）推进创新驱动，激发发展活力			

年度目标		（一）强化党建引领，筑牢政治保障 1. 深化党建品牌建设：持续擦亮“苏体监保先锋”党建品牌，丰富主题党日、共建活动内容，推动党建与业务工作深度融合，提升党组织凝聚力、战斗力。 2. 压实全面从严治党责任：扛牢政治担当，拧紧责任链条，以严的基调抓常抓长作风建设，做到纪律严明、作风过硬，为各项事业高质量发展保驾护航。 3. 加强队伍思想建设：持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习，聚焦体育、安全领域重要论述，不断提升党员干部政治素养与履职能力。 4. 筑牢廉政自律防线：坚决贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作要求，常态化开展廉政警示教育，强化红线意识、底线思维，将廉政建设贯穿体育执法、项目审批、资金使用等关键环节，着力打造忠诚、干净、担当的干部队伍。 （二）深化业务融合，提升服务效能 1. 优化体育市场监管体系：聚焦高危险性体育项目，完善跨部门联合执法机制，优化“双随机、一公开”监管模式，积极探索新兴体育业态监管路径，筑牢体育市场安全防线。 2. 强化竞技体育保障：以备战2026年省运会为核心，深化运动员生理生化监控、伤病防治、营养保障等工作，扩大反兴奋剂宣传培训覆盖面，确保实现“零违规”目标。 3. 加强全民健身体测服务：高质量完成国家、省、市三级国民体质监测任务，优化监测网络布局；拓展“体卫融合”服务场景，增加体育科普讲座与个性化指导频次；推进国际合作站点运营，持续提升服务水平。 4. 规范体育职业技能培训：高质量举办、参与各类职业技能竞赛，以赛促训提升体育行业人才素质，为构建更高水平的全民健身公共服务体系提供坚实人才支撑。 （三）推进创新驱动，激发发展活力 1. 深化办公信息化建设：全面推广“苏体监保”OA系统、移动执法系统应用，积极探索信息化在体育监管、科医保障中的创新应用模式，持续提升工作效率。 2. 拓展校地体育合作维度：深化与高校、科研院所的合作交流，健全科研成果转化机制，推进人才联合培养，汇聚发展合力。 3. 完善内控管理体系：结合中心工作实际修订内控制度，优化管理流程；系统总结单位合并经验，形成体育领域标准化管理体系，为后续工作提供有力参考。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=100%	=100%
		预算偏差率	≤10%	≤10%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	监督管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%

过程	预算目标		基础信息完善性	完善	完善	
			预决算信息公开度	公开	公开	
			非税收入管理合规性	合规	合规	
			资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
				资产管理规范性	规范	规范
				固定资产利用率	=100%	=100%
			项目管理	项目管理制度健全性	健全	健全
				项目管理制度执行规范性	规范	规范
			人员管理	人员管理制度健全性	健全	健全
				人员管理制度执行有效性	有效	有效
				在职人员控制率	=100%	=100%
			机构建设	组织建设工作的及时完成率	=100%	=100%
				业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
				纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值	
履职	执法检查	体育市场执法检查和普法宣传	监督检查单位数	≥5家	≥15家	
			监督检查项目数	≥2个	≥4个	
			监督检查覆盖率	≥1%	≥5%	
	训练保障	各运动队训练科医保障	科医保障人数	≥10人	≥10人	
			随运动队省运会期间训练科医保障天数	≥10天	≥30天	
	国民体测	国民体质监测检测	国民体测省级测试人数	≥0人	≥3200人	
			科学健身指导讲座	≥20个	≥40个	
	科研论文	体育课题和论文评选	立项资助课题论文	=0份	=30份	
			项目计划完成时间	=0月	=11月	
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值	
效益指标	经济效益		经费支出符合规则性	符合	符合	
	社会效益		国民体测对市民体质健康促进性	促进	促进	
	生态效益					
	可持续影响		各项目可持续性发展	可持续	可持续	
满意度指标	服务对象满意度		运动队科医保障满意	≥90%	≥90%	
			市民对国民体质检测满意度	≥90%	≥90%	