

苏州市市级预算部门（单位）整体支出预算绩效自评报告

（2024 年度）

一、预算部门名称：苏州市体育市场管理处（苏州市体育稽查支队）

二、年度履职目标完成情况：

1. 强化责任担当，忠实履行执法监管职责。市场处以“突出重点、统筹发展、严格规范、提升效能”为原则，制定了《苏州市体育市场 2024 年度事中事后监管工作计划》，全面按照计划开展高危险性体育项目执法工作。运用“江苏省市场监管平台”，以“双随机”跨部门联合抽查为主要手段，组织全市体育行政部门开展体育市场执法监管工作。全年，联合各市（区）体育行政部门开展游泳项目跨部门“双随机”抽查 121 家次，攀岩项目单部门“双随机”8 家次、潜水项目单部门“双随机”1 家次。市场处全面配合省体育局开展游泳项目跨部门“双随机”抽查 9 家次，潜水项目单部门“双随机”1 家次，攀岩项目单部门“双随机”7 家次；配合局群体处开展公共体育设施单位检查 家次，配合市体育彩票管理中心开展体育彩票代销者销售行为检查 27 家次。本年度，市场处召开部分经营高危险性体育项目单位约谈会，与会者为在上一年度执法检查中被市级体育行政部门责令限期整改、处罚过的 10 家企业负责人；指导 1 家受过行政处罚的企业开展信用修复工作，充分实现执法监“查”与“处”的闭环。联合姑苏区体育行政部门召开姑苏区高危险性体育项目经营单位安全工作会议，会后还邀请法律专家对《中华人民共和国体育法》开展安全宣讲，认真贯彻执行“谁执法谁普法”工作责任制，实行“先普法后执法”的工作理念，提示、引导和督促经营主体按照法律法规及政策要求开展经营活动，切实保障高危险性体育项目安全、稳定运行。在常规开展经营高危险性体育项目“双随机”抽查的基础上，创新执法监管模式，探索协会自律管理与行政部门联合监管机制，攀岩项目“双随机”检查邀请市登山户外运动协会全程参与，并联合推动攀岩项目行业自律管理工作，初步形成“行业主管部门牵头、行业协会自律管理”齐抓共管的工作局面，下一步还探索与协会共同尝试开展攀岩项目“星级评定”、信用管理工作。对外宣传方面，在国家体育总局《体育工作情况》总第 1282 期（《江苏省苏州市全民打造高危险性体育项目部门联合双随机执

法新格局》)、国家体育总局政策法规司《体育法治案例选编》(《苏州市体育局对高危险性体育项目不按规定经营申请人民法院强制执行》)均发表了苏州经营高危险性体育项目管理经验的文章。2. 坚持规范引导,推动体育职鉴工作稳步发展。加强对体育行业职业技能培训机构的管理和指导。市场处积极跟进相关项目的后续工作开展事宜,满足市场对专业体育行业专业技术人员的需求。全年开展体育行业职业技能培训鉴定1656人次,其中游泳救生员621名,社会体育指导员(游泳373名,攀岩134名,滑雪66名),健身教练462名,满足了体育市场发展对专业人才的需求。9月,市场处承办了由苏州市体育局、苏州市人力资源和社会保障局、苏州市教育局主办的苏州市“吴地工匠”职业技能系列竞赛活动——2024年苏州市游泳救生职业技能竞赛。此次比赛邀请到国际级游泳裁判救生员国家职业资格高级考评员李恺宪担任总裁判长,执行国家体育总局《国家职业技能鉴定实施细则2019版》和中国救生协会《全国游泳救生竞赛规则2017版》。本次比赛旨在为全市游泳救生员搭建互学互鉴、交流展示的平台,通过竞赛提高救生专业技能激励广大游泳救生员在本职岗位苦练技能,淬炼救生“工匠精神”为市民游泳健身筑牢安全防线。9月,组队参加2024年江苏省体育行业职业技能大赛。在团体赛中,社会体育指导健身职工组团体获得二等奖;游泳救生组获得三等奖。在个人赛中,获得一等奖1人,二等奖1人,三等奖2人。优秀获奖选手有望代表江苏省参加全国体育行业职业技能大赛。3. 优化投诉处理,提升体育市场服务效能。截止目前,全年共办理投诉举报案件41件,其中涉及预付费消费问题37件,处理办结37件;社会指导员在岗问题2件,处理办结2件;体育市场服务态度问题2件,处理办结2件;针对投诉重点:一是银吉姆大面积停业引发的一系列问题,进行收尾工作;二是哈啰啊体育科技经营异常引发一系列投诉,接到投诉后立即召开各相关部门与家长代表的见面会,充分了解家长诉求,研讨如何通过法律途径维权等相关事宜,并根据实际情况制定进一步处置方案。

三、部门(单位)概况

为体育市场秩序提供管理保障,经营性体育项目监督管理、现场核查,相关违法行为的行政处罚,体育行业从业人员国家资格证书审核及监督管理。2024年年初在编人员8人,退休人员1人,年末在编人员7人,退休人员1人。

四、部门(单位)整体支出绩效实现情况

2023年我单位财政拨款总收入为340.29万,其中基本支出为308.82万,含人员经费为284.68万,日常公用经费为24.14万;项目支出为31.47万,其中政府性基金

收入为 20 万。2023 年我单位总支出为 340.29 万，其中基本支出为 308.82 万，含人员经费为 284.68 万，日常公用经费为 24.14 万；项目支出为 31.47 万，其中政府性基金收入支出为 20 万。收支相抵，年末结转结余 0 元，资金执行情况较好。

五、部门（单位）整体支出绩效中存在问题及改进措施

2024 年预算执行基本完成，但因为资金使用进度跟踪不及时，金额预估不充分，仍然存在经费科目间使用的不平衡。2025 年在预算经费使用过程中，要及时跟进资金进度，对资金使用的短缺或结余及时调整，做到资金使用及时准确。

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

此次绩效自评结果依据我单位 2024 年工作总结填报，结果客观。我单位将绩效自评结果作为完善工作和改进管理的重要依据，在单位考核中加强评价结果的应用，优化资金安排与使用，厉行节约。自评结果依据市财政局有关要求予以公开。

七、预算信息

本年度预算资金（万元）	年初预算数（万元）	上年度结转及当年 预算追加追减数(万元)	调整预算数（万元）	实际支出数（万元）	执行率（%）
预算总金额	281.63	40.43	322.06	322.06	100.00%
基本支出	269.09	20.85	289.94	289.94	100.00%
项目支出	12.54	19.58	32.12	32.12	100.00%
党团活动经费	.6	-0.13	0.47	0.47	100.00%
职工伙食经费	4.52	-0.02	4.5	4.5	100.00%
体育执法监督检查和普法 宣教	5.8		5.8	5.8	100.00%
职工体检费	1.62	-0.18	1.44	1.44	100.00%

八、年度重点任务

对应部门主要职责	任务名称	完成情况
----------	------	------

经营体育项目事中事后监管	加强对《中华人民共和国体育法》《中华人民共和国安全生产法》《全民健身条例》《经营高危险性体育项目许可管理办法》《苏州市体育经营活动管理规定》等法律法规的普法宣教，监督指导各市（区）开展经营高危险性体育项目和社会影响较大的体育类校外培训机构、花样滑冰场所、体育行业职业技能培训机构开展执法检查，探索开展青少年体育类校外培训机构监管工作，组织有影响力的执法检查5轮次以上，严防各类重大安全事故的发生。	市场处以“突出重点、统筹发展、严格规范、提升效能”为原则，制定了《苏州市体育市场2024年度事中事后监管工作计划》，全面按照计划开展高危险性体育项目执法工作。运用“江苏省市场监管平台”，以“双随机”跨部门联合抽查为主要手段，组织全市体育行政部门开展体育市场执法监管工作。全年，联合各市（区）体育行政部门开展游泳项目跨部门“双随机”抽查121家次，攀岩项目单部门“双随机”8家次、潜水项目单部门“双随机”1家次。市场处全面配合省体育局开展游泳项目跨部门“双随机”抽查9家次，潜水项目单部门“双随机”1家次，攀岩项目单部门“双随机”7家次；配合局群体处开展公共体育设施单位检查家次，配合市体育彩票管理中心开展体育彩票代销者销售行为检查27家次。
体育行业职业资格证书审核及监管	深挖体育行业职业技能培训市场潜力，组织开展游泳、攀岩、潜水、健身教练等项目的技能培训工作，提高体育行业尤其是游泳项目国家职业资格培训鉴定的人次和频次，全年培训人数高于2023年度人数，更好满足苏州体育市场对体育行业专业技术人才的市场需求。	加强对体育行业职业技能培训机构的管理和指导。市场处积极跟进相关项目的后续工作开展事宜，满足市场对专业体育行业专业技术人员的需求。全年开展体育行业职业技能培训鉴定1656人次，其中游泳救生员621名，社会体育指导员（游泳373名，攀岩134名，滑雪66名），健身教练462名，满足了体育市场发展对专业人才的需求。

九、部门整体自评表

	类别	指标名称	指标目标值	指标完成值	完成值来源	偏差情况	原因分析
分解目标	决策	中长期规划制定健全性	健全	健全		0%	
		工作计划制定健全性	健全	健全		0%	
		绩效指标明确性	明确	明确		0%	
		绩效目标合理性	合理	合理		0%	
		预算编制规范性	规范	规范		0%	
		预算编制科学性	科学	科学		0%	
	过程	基础信息完善性	完善	完善		0%	
		预算管理制度健全性	健全	健全		0%	
		预决算信息公开度	公开	公开		0%	
		资金使用合规性	合规	合规		0%	
		非税收入管理合规性	合规	合规		0%	

		绩效管理覆盖率	=100%	100%		0.00%	
		固定资产利用率	=100%	100%		0.00%	
		资产管理规范性	规范	规范		0%	
		资产管理制度健全性	健全	健全		0%	
		项目管理制度健全性	健全	健全		0%	
		项目管理制度执行规范性	规范	规范		0%	
		人员管理制度执行有效性	有效	有效		0%	
		人员管理制度健全性	健全	健全		0%	
		在职人员控制率	=100%	100%		0.00%	
		组织建设工作及时完成率	=100%	100%		0.00%	
		纪检监察工作有效性	有效	有效		0%	

		业务学习与培训 及时完成率	=100%	100%		0.00%	
		政府采购执行率	=100%				
		结转结余率	=0%				
		非税收入预算完 成率	>=100				
		预算调整率	=0%				
		支付进度符合率	=100%				
		“三公经费”变动 率	<=0%				
		预算执行率	=100%				
		预算偏差率	<=10%				
		公用经费控制率	<=100%				
	效益	体育法治治理体 系和治理能力建 设	有效				
	履职	体育行业职业技	>=1200				

		能培训人次					
		苏州市区范围内 经营性高危性体 育项目执法检查 比例	≥ 5				